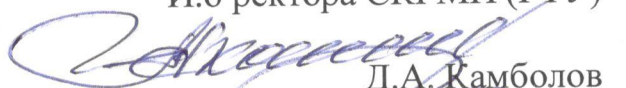


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»**

УТВЕРЖДАЮ

И.о ректора СКГМИ (ГТУ)



Д.А. Камболов

« 01 » 04 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об Управлении молодежной политики
и воспитательной работы ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-
металлургический институт (государственный технологический университет)»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение устанавливает задачи, функции, состав, права, ответственность, порядок организации деятельности управления молодежной политики и воспитательной работы (далее - УМПиВР) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет) (далее –СКГМИ (ГТУ)).

Управление молодежной политики и воспитательной работы (далее - УМПиВР, управление) – структурное подразделение СКГМИ (ГТУ), создаваемое в целях организации и развития целостного воспитательного пространства в СКГМИ (ГТУ), целенаправленного активного содействия интеллектуальному, духовному, физическому, культурному, профессиональному и личностному становлению гражданина и патриота своей страны, а также реализации направлений государственной молодёжной политики и политики в области социальной защиты студентов, объединения усилий структурных подразделений и общественных объединений СКГМИ (ГТУ), его социальных партнёров для решения современных задач воспитания в процессе непрерывного образования.

УМПиВР создается, реорганизуется, переименовывается, ликвидируется приказом ректора в соответствии с Уставом СКГМИ (ГТУ) и действующим законодательством.

УМПиВР подчиняется проректору по воспитательной работе и молодежной политике и находится под общим руководством ректора СКГМИ (ГТУ).

В своей деятельности УМПиВР руководствуется законами Российской Федерации, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Минцифры России, уставом, Коллективным договором, приказами и распоряжениями ректора, иными локальными нормативными актами, стандартами и руководящими документами СКГМИ(ГТУ), настоящим Положением.

Непосредственное руководство УМПиВР осуществляет начальник управления, полномочия которого регулируются настоящим Положением и должностной инструкцией.

В период отсутствия начальника УМПиВР его обязанности выполняет один из начальников подчиненных отделов или иной работник, назначенный приказом ректора СКГМИ (ГТУ).

Начальник УМПиВР и работники подчиненных структурных подразделений назначаются на должности и освобождаются от занимаемых должностей приказом ректора СКГМИ (ГТУ) в соответствии с действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами СКГМИ (ГТУ).

Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность начальника и других работников управления регламентируются должностными инструкциями, утверждаемыми в установленном порядке ректором СКГМИ (ГТУ).

Начальник управления или лицо его замещающее имеют право подписи документов, направляемых от имени Управления по вопросам, входящим в его компетенцию.

2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УМПИВР

Структуру и штат УМПИВР, а также изменения утверждает ректор СКГМИ (ГТУ).

Штатная численность и структура УМПИВР устанавливаются штатным расписанием СКГМИ (ГТУ).

Организационно в состав УМПИВР входят:

- отдел молодежной политики (ОМП);
- отдел координации воспитательной работы (ОКВР);

Правовой статус, задачи, функции и полномочия структурных подразделений, входящих в состав УМПИВР, определяются положениями о них, утверждаемыми в порядке, установленном локальными нормативными актами СКГМИ (ГТУ).

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УМПИВР

Основными задачами УМПИВР являются:

-определение приоритетов и стратегии развития воспитательной деятельности в СКГМИ (ГТУ);

-организация систематической воспитательной работы с обучающимися, обеспечение единства воспитания и обучения в процессе подготовки профессиональных кадров; создание необходимых условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственно-эстетическом и физическом развитии;

-формирование социокультурной среды СКГМИ (ГТУ), способствующей реализации основных профессиональных образовательных программ, а также направленной на воспитание у обучающихся высоких духовных качеств, патриотизма, трудолюбия, ответственности и самодисциплины;

-мониторинг вовлеченности молодежи в деструктивную противоправную деятельность, в том числе в деятельность террористических организаций; работа СКГМИ (ГТУ) наставничества с группами риска с регулярным сбором данных; проведение психолого-диагностических исследований среди студентов по выявлению вовлеченности в противоправную деятельность; мониторинг социальных сетей на предмет выявления рисков; проведение профилактической работы по идеологии терроризма;

-организация планирования воспитательной деятельности в СКГМИ (ГТУ), привлечение преподавателей и сотрудников к реализации намеченных планов, координация воспитательной деятельности структурных подразделений, общественных объединений СКГМИ (ГТУ);

-организация социальной работы со студентами, в том числе со студентами

особых категорий (из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, представителей иностранных государств);

-развитие студенческого самоуправления, организационная и методическая помощь в работе студенческих общественных объединений, творческих коллективов, поддержка созидательной инициативы студентов;

-сохранение и приумножение традиций СКГМИ (ГТУ), формирование его положительного имиджа, популяризация истории, символики, престижности получения образования в СКГМИ(ГТУ).

4. ФУНКЦИИ УМПивР

УМПивР осуществляет следующие функции:

- реализация воспитательной работы в СКГМИ (ГТУ) совместно со структурными подразделениями и органами студенческого самоуправления;

-разработка программно-целевых документов по воспитательной работе в СКГМИ (ГТУ), ежегодного комплексного плана воспитательной работы;

-разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию системы, финансового и кадрового обеспечения воспитательной работы и внеучебных мероприятий;

-развитие органов самоуправления обучающихся, содействие и координация работы органов самоуправления, общественных, спортивных, творческих организаций и объединений обучающихся;

-организация и проведение общеинститутских мероприятий, обеспечение участия коллективов обучающихся в межвузовских, районных, городских и всероссийских мероприятиях;

-оказание методической помощи учебным подразделениям в организации воспитательной работы;

-участие в деятельности по профилактике коррупции, правонарушений в студенческой среде, распространения наркомании, ВИЧ-инфекции, табакокурения, экстремизма и радикализма;

-анализ и контроль воспитательной работы в СКГМИ (ГТУ), факультетах, на кафедрах. Распространение передового опыта;

-инициирование проведения социологических опросов по актуальным проблемам воспитания студенческой молодежи, анкетирования обучающихся;

-внесение предложений по вопросам повышения квалификации сотрудников в области воспитания, организация и участие в проведении семинаров, тренингов, конференций по соответствующей тематике;

-оказание помощи студенческому активу в организации учебы, проведение дискуссий по различным аспектам студенческого самоуправления;

-разработка нормативной и методической документации по организации воспитательной работы и молодежной политики в СКГМИ (ГТУ);

-расширение пространства социального партнерства, развитие

взаимодействия в сфере воспитательной деятельности и молодежной политики;

-представление СКГМИ (ГТУ) по поручению руководства во внешних организациях по вопросам, входящим в рамки деятельности Управления;

5. ПРАВА УМПИВР

Права управления молодежной политики и воспитательной работы реализуются его начальником, а также другими работниками УМПИВР: согласно их распределению, установленному в должностных инструкциях:

-получать поступающие в Институт документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учёта и использования в работе;

-запрашивать и получать от руководства СКГМИ (ГТУ), деканатов и других структурных подразделений информацию, необходимую для выполнения возложенных на него задач и функций;

-вносить предложения по совершенствованию форм и методов работы УМПИВР и СКГМИ (ГТУ) в целом, обеспечению необходимого качества образования;

-участвовать в совещаниях при рассмотрении вопросов, входящих в компетенцию управления воспитательной работы и молодежной политики;

-представительствовать в установленном порядке от имени СКГМИ (ГТУ) по вопросам, относящимся к компетенции Управления во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;

-вести в установленном порядке переписку при решении вопросов, отнесённых к компетенции управления;

-запрашивать и получать от других структурных подразделений СКГМИ (ГТУ) необходимые документы и материалы (информацию) по вопросам, входящим в компетенцию управления;

-пользоваться иными правами, предусмотренными законодательством и иными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

Работники управления пользуются всеми правами, социальными гарантиями и льготами, определенными законодательством Российской Федерации, Уставом и Коллективным договором СКГМИ(ГТУ).

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УМПИВР

Персональную ответственность за надлежащее и своевременное выполнение возложенных на управление задач и функций несёт начальник УМПИВР.

Начальник управления молодежной политики и воспитательной работы несёт персональную ответственность за:

-выполнение возложенных на управление функций и задач;

-организацию работы подчиненных структурных подразделений,

своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений, поручений вышестоящего руководства, действующих нормативно-правовых актов по своему профилю деятельности;

-рациональное и эффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов;

-состояние трудовой и исполнительской дисциплины в подчиненных структурных подразделениях, выполнение его работниками своих функциональных обязанностей;

-соблюдение действующего законодательства по труду, сохранность учетно-кадровой документации, соблюдение служебной этики;

-ведение документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами;

-своевременное предоставление в установленном порядке достоверной статистической и иной информации о деятельности управления;

-готовность управления молодежной политики и воспитательной работы к работе в условиях чрезвычайных ситуаций.

Ответственность работников подчиненных структурных подразделений определяется их должностными инструкциями.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УМП и ВР

Взаимодействие УМП и ВР со структурными подразделениями СКГМИ (ГТУ) обеспечивается в соответствии со структурой, Уставом, организационно-распорядительными и нормативными документами СКГМИ (ГТУ):

-взаимодействие со всеми структурными подразделениями и общественными объединениями по вопросу подбора и расстановки кадров, формирования и подготовки резерва на руководящие должности;

-взаимодействие с юридической службой СКГМИ (ГТУ) по вопросам соблюдения законных прав граждан, обеспечения правовой защищенности и гарантий сотрудникам и студентам, юридической проверки разрабатываемых документов;

-взаимодействие с финансово – экономическим управлением по вопросам финансового обеспечения;

-взаимодействие с отделом документационного обеспечения при подготовке приказов и распоряжений ректора, обеспечению документооборота и сдаче документов в архив;

-взаимодействие со службами административно-хозяйственного управления по материально-техническому обеспечению работы подразделения;

-взаимодействие с управлением информатизации по вопросам программного обеспечения и работы компьютерной и оргтехники;

-взаимодействие с государственными, общественными, административными и другими организациями в соответствии с поручениями руководства СКГМИ (ГТУ), в том числе:

муниципалитетах;

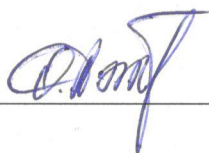
- правоохранительными органами;
- молодежными центрами;
- центрами социально-психологической помощи молодежи;
- молодежными общественными организациями и объединениями.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания и утверждения, действует до официальной отмены или принятия нового локального нормативного акта.

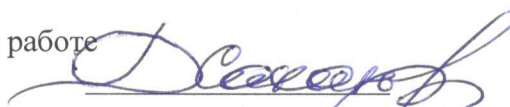
Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение утверждается ректором СКГМИ(ГТУ) на основании решения, принятого Ученым советом СКГМИ(ГТУ).

РАЗРАБОТАНО:
Начальник УМП и ВР



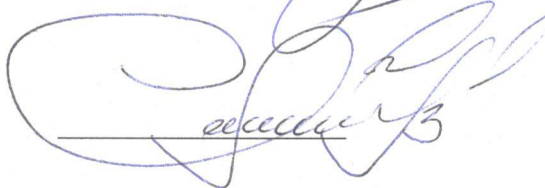
А.С.Олисаев

СОГЛАСОВАНО:
Проректор по воспитательной работе
и молодежной политике



Д.Ю. Хаханов

СОГЛАСОВАНО:
Начальник ОПС



С.З. Гучмазов