

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ;**

Кафедра «Технологические машины и оборудование»

Направленность (профиль) программы бакалавриата, магистратуры
"Инжиниринг технологических машин и оборудования"

ВЛАДИКАВКАЗ, 2023

В целях оценки уровня профессиональной подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)» университет ежегодно проводит анкетирование работодателей.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами университета и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в университете.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В декабре 2023 года в ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет)» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования реализуемых Академией.

Всего в анкетировании приняли участие 6 работодателей и их представителей, являющихся кадровыми партнерами Академии и участвующих в реализации образовательных программ.

В исследовании приняли участие представители организаций:

Арчегова З.С.	ООО «Дельта»
Кадиев Э.М.	АО «Победит»
Калаев О.К.	АО «Победит»
Карсанова О.Ф.	ООО «АДЕК»
Яковлев М.А.	ОАО «Кристалл»

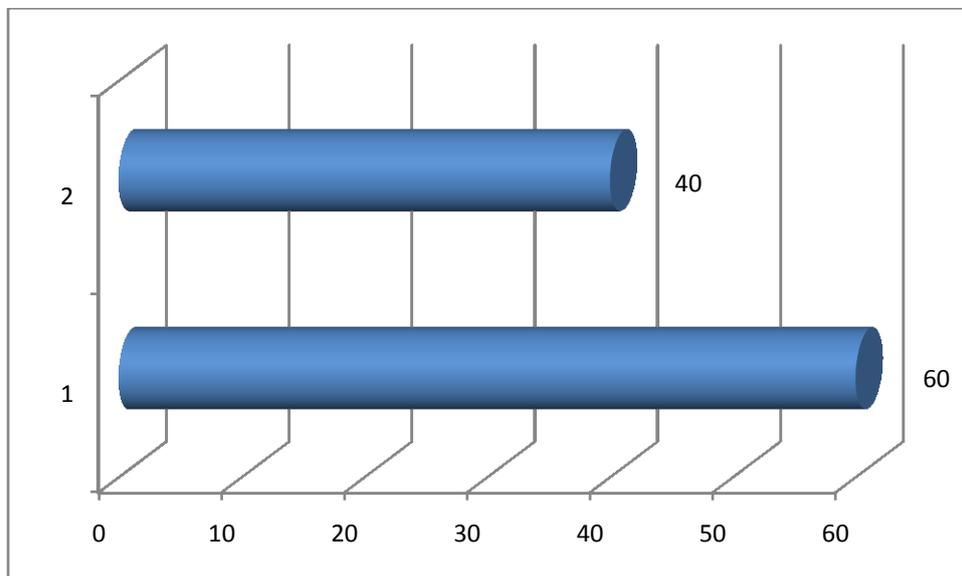
Методика опроса. Работодателям была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по различным показателям.

Результаты анкетирования показали:

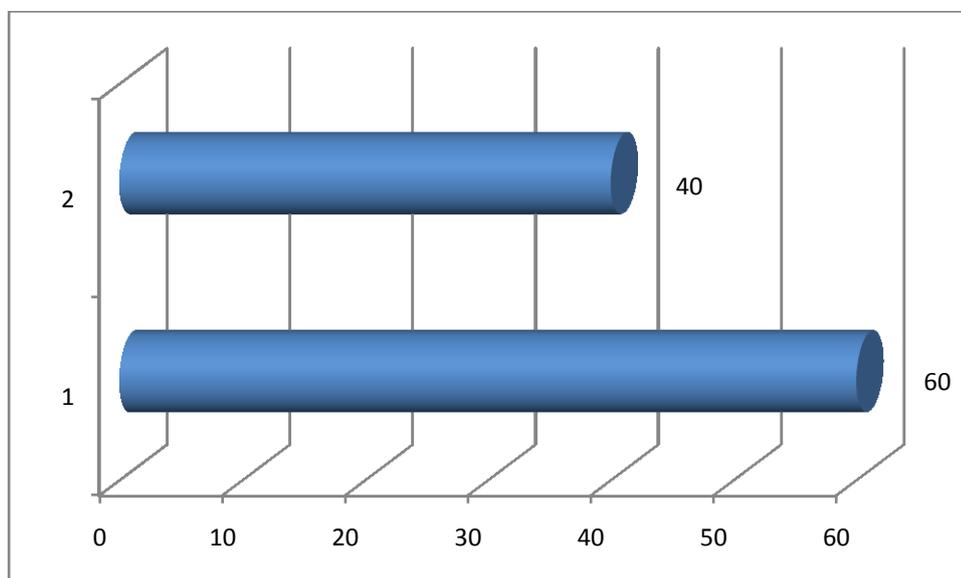
- респонденты считают основными направлениями сотрудничества с университетом:
 - Производственная практика студентов на базе организации 20%
 - Участие сотрудников организации в образовательном процессе 10,5%

- Целевая подготовка специалистов для предприятия 60% %
- Трудоустройство студентов на предприятие 9,5 %%
- Другое ____ %

В проведении государственной итоговой аттестации участвуют -60,0%



В деятельности государственной экзаменационной комиссии СКГМИ (ГТУ) принимают участие **60%** работодателей.



Вопрос. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся СКГМИ (ГТУ)?

100 % предприятий работодателей-респондентов участвуют в организации всех видов практик обучающихся.

Из всеохрошенных работодателей в рамках договоров целевого обучения не подготавливаются специалисты.

Вопрос: Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)

85% работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы полностью соответствуют профессиональным стандартам, 15% в основном соответствуют, 0% частично соответствуют, 0% не соответствуют.

Вопрос. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

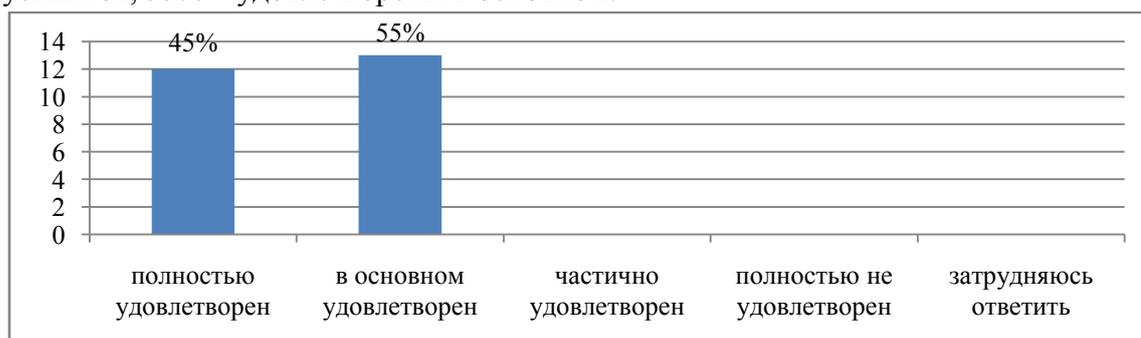
55% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, частично удовлетворены-45%

50 % работодателей чаще всего, предъявляют следующие требования - хорошие теоретические знания;

- конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)-15 %;
- способность и готовность к обучению, самообразованию-10%;
- способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса-30%;
- инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи-5%;
- ответственность за порученную работу, исполнительность-25%;
- дисциплина, пунктуальность -95%;
- высокая работоспособность, производительность, усердие-85%;
- умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях 28%;
- наличие опыта работы-10%.

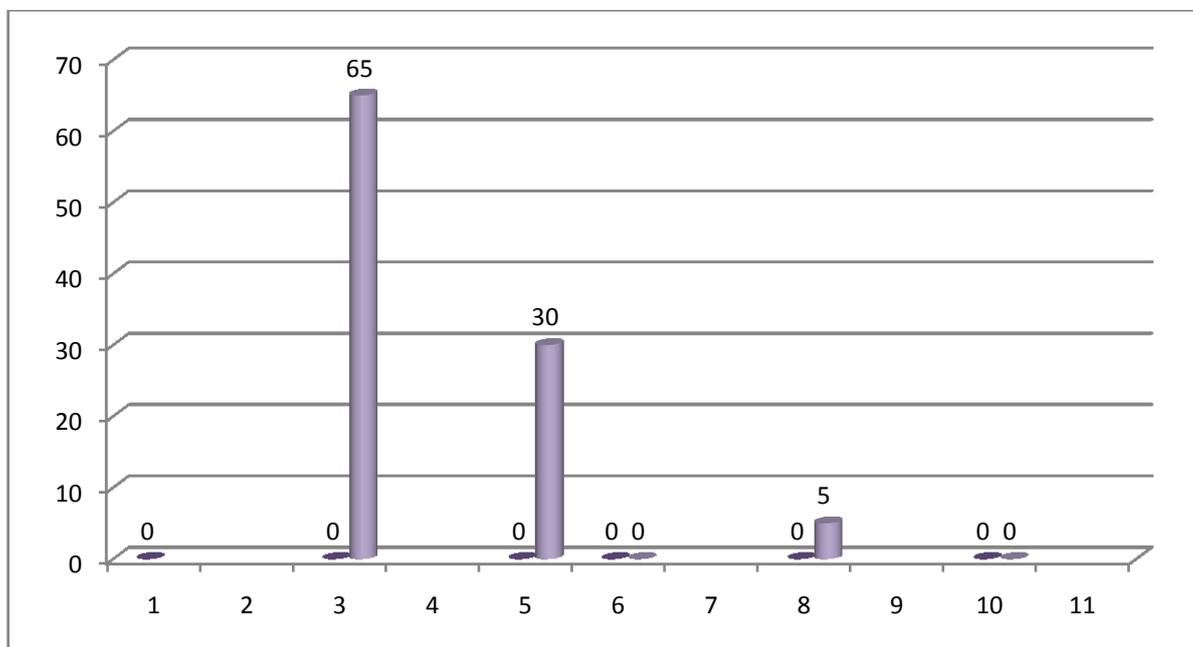
Вопрос. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

45% из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой выпускников, 55% – удовлетворены в основном:



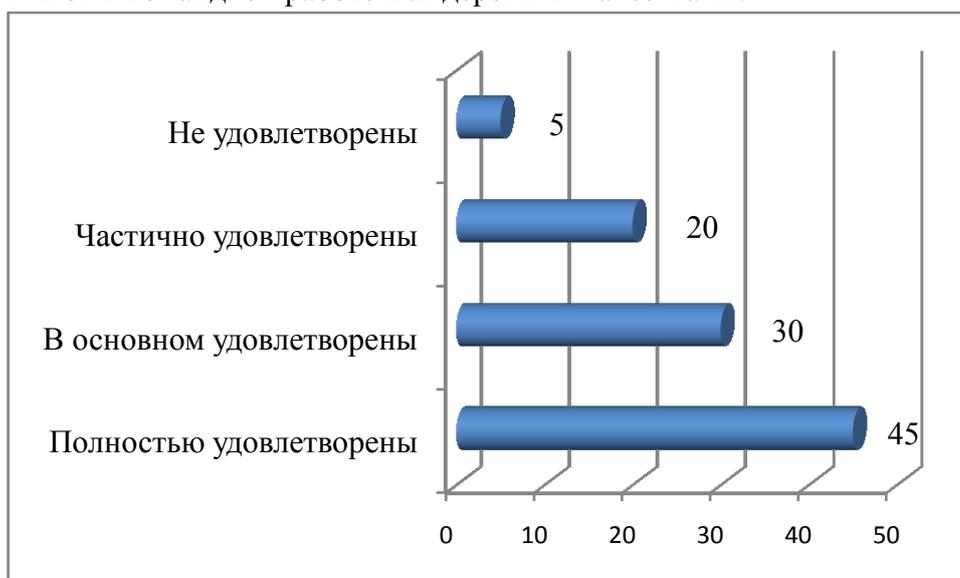
Вопрос. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников

65% из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 30% – удовлетворены в основном, не удовлетворены-5%



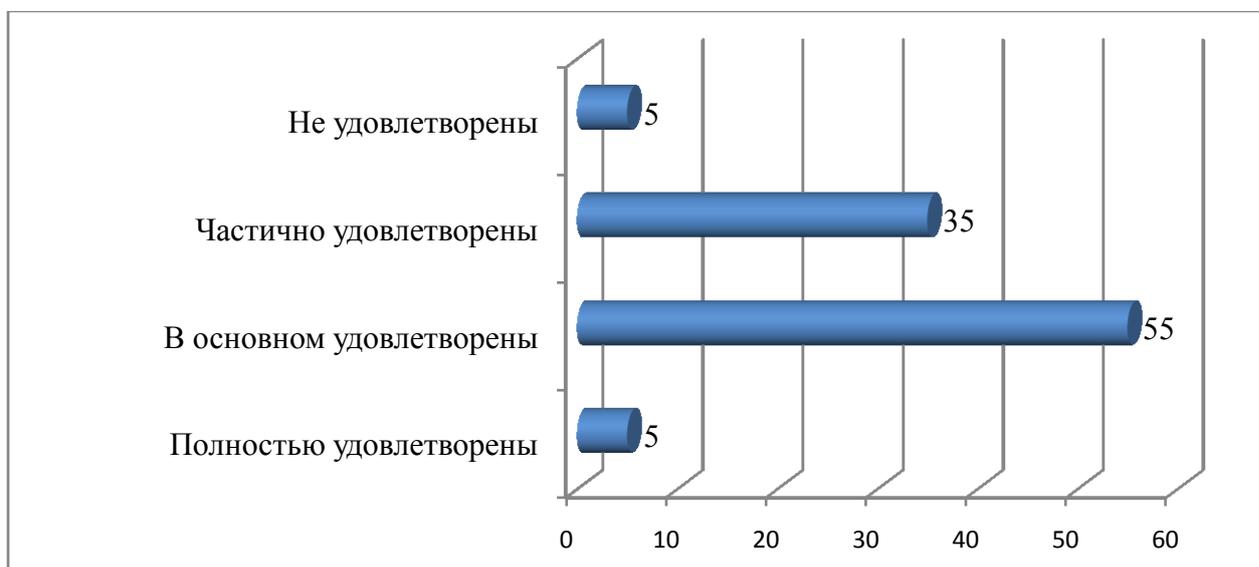
Вопрос. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

45% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и лидерскими качествами:



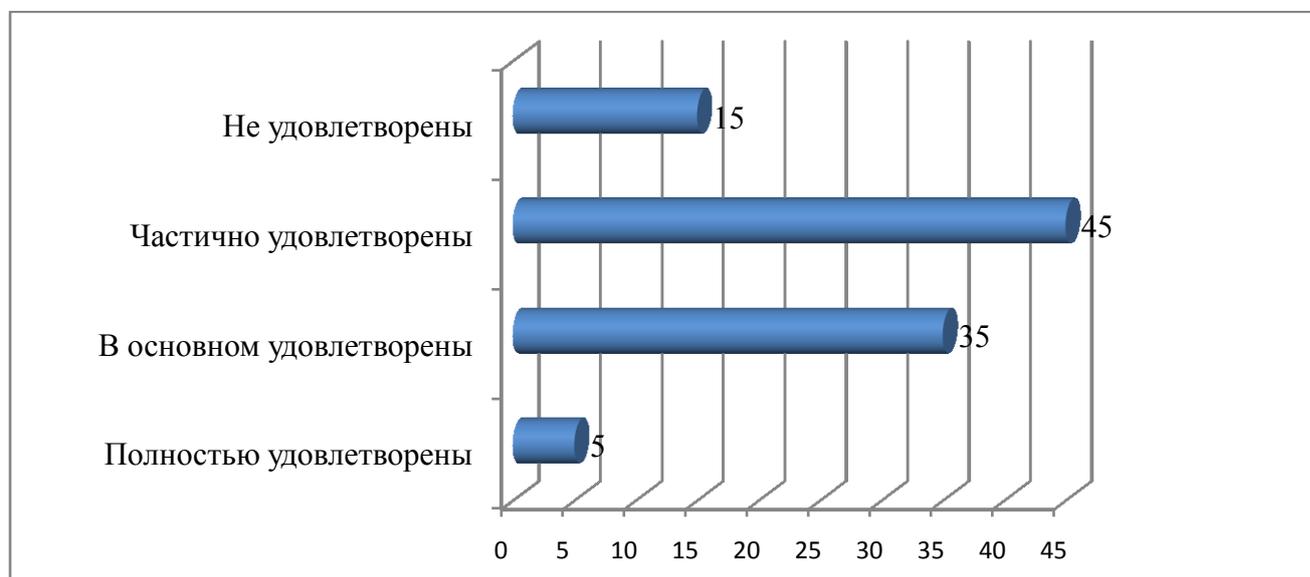
Вопрос. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению

55% из числа опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению:



Вопрос. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?

65% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию:



Вопрос. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

70% из опрошенных работодателей намерены трудоустроить выпускников университета.

ВЫВОДЫ:

Большинство работодателей считает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы:

- общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях 60%;
- хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний 60%;
- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности)-35%;
- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия 0%;
- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ 15%
 - способность работать в коллективе, команде 75%;
 - способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию 90%;
 - способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи 75%
 - способность к проектной деятельности в профессиональной сфере 80%
 - готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат 95%
 - способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность 75%;
 - умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности-90%;
 - инициативность и предприимчивость в работе 50%;
 - нацеленность на карьерный рост 60%

Полученные данные свидетельствуют о высокой (достаточной) степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)», осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с СКГМИ (ГТУ):

- являться базами практической подготовки во время прохождения практик,
- принимать непосредственное участие в образовательном процессе,
- направлять на подготовку в рамках целевой подготовки.

Декан

Кибизов С.Г.

И.о. заведующего кафедрой

Выскребенец А.С.

Руководитель ОПОП

Гегелашвили М.В.