

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**


**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Северо-Кавказский горно-металлургический  
институт  
(Государственный технологический университет)»**



**ПРИНЯТО**  
решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)»  
«26» 04 2021 года  
(протокол №13)



**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Ректор СКГМИ (ГТУ)

  
Ю.В. Дмитрак  
» \_\_\_\_\_  
2021 года

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о кафедре «Экология и техносферная безопасность»  
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Северо-Кавказский горно-металлургический  
институт (государственный технологический университет)»  
(ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)»)**

г. Владикавказ 2021 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кафедра Экологии и техноферной безопасности (ЭиТБ) является основным структурным подразделением СКГМИ (ГТУ), осуществляющим образовательную, воспитательную, методическую, научно-исследовательскую и другие виды деятельности, вытекающие из целей и задач университета, определяемых нормативными документами университета, решениями ученого совета университета, ректората и другими коллегиальными органами. Кафедра входит в состав горно - металлургического факультета.

1.2. Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется в соответствии с Уставом университета решением ученого совета университета.

1.3. Состав кафедры определяется штатным расписанием кафедры, утвержденным ректором университета. Укомплектование штата кафедры осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными документами Правительства РФ, Минобрнауки России, Уставом и другими нормативными актами университета.

Полномочия, обязанности, ответственность и требования к квалификации персонала кафедры определяются соответствующими трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Замещение должностей профессорско-преподавательского состава проводится по трудовому договору, заключаемому с соответствующим работником на срок, определяемый действующими нормативно-правовыми актами. Заключение трудового договора предшествует конкурсному отбору, проводимый в соответствии с трудовым законодательством, нормативными документами Минобрнауки России и локальными актами университета. Заключение трудового договора с заведующим кафедрой предшествует процедура выборов, которая проводится в соответствии с «Положением о порядке выдвижения и выборов заведующего кафедрой в СКГМИ (ГТУ)».

На должности учебно-вспомогательного персонала работники принимаются приказом ректора университета.

1.4. Кафедра не является юридическим лицом и не может осуществлять самостоятельную финансовую деятельность.

1.5. Кафедра может иметь в своей структуре учебные лаборатории, компьютерные классы, научно-исследовательские лаборатории, специализированные кабинеты. Кафедра может иметь в своем составе структурные подразделения (научно-образовательные центры, базовые кафедры, расположенные на предприятиях, в организациях и учреждениях).

1.6. Кафедра в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Федеральным законом РФ от 12.06.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» и другими законами РФ;
- соответствующими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями Минобрнауки России;
- приказами и распоряжениями ректора университета;
- Уставом университета;
- Коллективным договором;
- Правилами внутреннего трудового распорядка университета;
- настоящим положением;
- другими законодательными и нормативно-правовыми актами РФ и локальными актами университета.

1.7. Деятельность кафедры основывается на соблюдении требований и процедур, определяемых локальными актами университета по образовательной, научной, инновационной и иным видам деятельности.

1.8. Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами, охватывающими основные процессы, включая проектирование и реализацию образовательных программ высшего образования, научно-исследовательскую и инновационную работу, воспитательную и внеучебную работу со студентами и другие виды работ, составляющие основной и дополнительный образовательный процессы университета.

1.9. Содержание, организация и методика выполнения всех видов работ отражается в документации, которую кафедра ведет в соответствии с принятой в университете номенклатурой дел.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ**

2.1. Целью деятельности кафедры является обеспечение высокого научного, образовательного и воспитательного уровня подготовки обучающихся в соответствии с реализуемыми образовательными стандартами.

2.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- обеспечение преподавания дисциплин, предусмотренных образовательными стандартами, образовательными программами и учебными планами подготовки (по направлениям, профилям и специальностям в соответствии с выданной университету лицензией на образовательную деятельность), факультативных

дисциплин и дисциплин по выбору кафедры, включенных в программы и учебные планы основного и дополнительного образования, разработки и совершенствования их методического обеспечения, внедрения в учебный процесс современных педагогических технологий;

- осуществление воспитательной работы со студентами в соответствии с Концепцией воспитательной работы университета;

- организация проведения фундаментальных, поисковых, прикладных научных исследований и экспериментальных разработок, иных работ по профилю кафедры и работ по проблемам высшего образования.

### **3. ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ**

3.1. Функциями кафедры являются:

3.1.1. В части оперативного управления, планирования и улучшения качества обучения:

- обеспечение совершенствования качества образовательного процесса кафедры;

- разработка и реализация Программы развития кафедры;

- планирование и выполнение необходимого объема учебной, научно-исследовательской, методической, воспитательной и профориентационной работы, обеспечивающего проведение основного и дополнительного образовательного процессов на высоком уровне, повышение качества образовательных программ;

- предоставление информации на официальном сайте университета в части, связанной с деятельностью кафедры;

- ведение документации кафедры согласно внутренней номенклатуре дел и в соответствии с требованиями, установленными в университете к управлению документацией.

3.1.2. В части проектирования образовательных программ высшего образования:

- проведение самообследования основных профессиональных образовательных программ и их обновление с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в соответствии с регламентом обновления образовательной программы;

- осуществление заведующим кафедрой оптимизации учебных планов посредством систематизации междисциплинарных связей и адаптации к специфике университета и региональным условиям (для выпускающих кафедр);

- разработка и представление на утверждение в установленном порядке рабочих учебных программ по дисциплинам кафедры;

- обеспечение соответствия учебной и учебно-методической литературы по дисциплинам образовательным стандартам.

#### 3.1.3. В части воспитательной и внеучебной работы со студентами:

- проведение воспитательной работы во взаимодействии с факультетом, отделом по воспитательной работе, со студенческими общественными организациями;

- организация и проведение для обучающихся олимпиад и конкурсов по образовательным направлениям кафедры.

#### 3.1.4. В части научно-инновационной деятельности:

- организация и проведение фундаментальных, поисковых, прикладных научных исследований и экспериментальных разработок по научным направлениям университета, инновационной деятельности преподавателями, сотрудниками, аспирантами, соискателями кафедры в соответствии с планом научно-исследовательских работ кафедры;

- участие в конкурсах на проведение НИОКР в рамках федеральных целевых программ, конкурсах грантов Минобрнауки, государственных и иных научных фондов, иных организаций, выполнение НИОКР в рамках государственного задания, по заданиям предприятий и организаций;

- распространение результатов научной деятельности через публикации в научных изданиях, участие в конференциях, научных стажировках, регистрацию патентов и свидетельств;

- организация научно-исследовательской деятельности студентов и аспирантов через выполнение научных исследований, курсовых и выпускных квалификационных работ под руководством преподавателей кафедры.

#### 3.1.5. В части развития кадрового потенциала:

- разработка ежегодных и перспективных планов повышения квалификации работников кафедры, представление их на утверждение, организация и контроль их выполнения;

- содействие работникам кафедры в их творческом росте, в том числе путем прикрепления начинающих преподавателей к ведущим профессорам и доцентам, проведения и обсуждения на методических семинарах открытых лекций и других видов учебных занятий, изучения и распространения передового педагогического опыта;

- создание необходимых условий для работы преподавателей над кандидатскими и докторскими диссертациями, организация заинтересованных обсуждений диссертаций, содействие участию работников кафедры в конференциях и публикации результатов исследований;

- создание кадрового резерва на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, заведующего кафедрой.

#### 3.1.6. В части приема обучающихся и профориентационной работы:

- участие в профессиональной ориентации молодежи, направленной на развитие системы устойчивых связей университета с образовательными организациями;
- организация и проведение под руководством факультета и во взаимодействии с факультетом довузовской подготовки и приемной комиссией профориентационной работы со школьниками старших классов;
- участие в организации и проведении приемной кампании университета (бакалавриат, магистратура, аспирантура).

#### 3.1.7. В части маркетинга, информирования общества и социального партнерства:

- участие в проведении научно-методических, общественно-политических и социально-значимых мероприятиях, проводимых в университете и за его пределами;
- осуществление работы по обеспечению функционирования и актуализации информации официального сайта университета.

#### 3.1.8. В части управления инфраструктурой:

- сохранение и бережное отношение к материально-технической базе, имуществу и помещениям, закрепленными за кафедрой;
- осуществление деятельности по развитию материально-технической и учебно-лабораторной базы кафедры, в том числе, с привлечением этих целей предприятий и организаций.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

4.1. Кафедра в лице заведующего кафедрой организует подготовку и ведение учебного процесса в соответствии с Уставом университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными актами университета.

4.2. Содержание и порядок проведения учебных занятий кафедры определяется в соответствии с графиком учебного процесса, рабочими учебными планами, рабочими программами дисциплин.

4.3. Каждый преподаватель кафедры несет личную ответственность за соответствие содержания ведущейся им учебной дисциплины действующим образовательным стандартам высшего образования. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за содержательную и организационную части всего комплекса дисциплин, ведущихся кафедрой.

4.4. С целью организации учебной работы кафедра осуществляет:

- проведение учебных занятий - лекций, практических занятий, семинаров, лабораторных работ в соответствии с учебной нагрузкой и согласно расписанию, утвержденному ректором (курирующим проректором);

- внедрение и использование инновационных образовательных технологий и методов обучения при осуществлении основного и дополнительного образовательного процессов, в том числе в случае необходимости - технологий и методов инклюзивного обучения;

- консультирование в установленном порядке студентов, аспирантов, а также обучающихся по программам профессиональной переподготовки специалистов с высшим образованием (программам дополнительного образования) по преподаваемым дисциплинам в объеме, определяемом действующими нормативами учебной нагрузки;

- организацию и регулярный контроль самостоятельной работы студентов, включая выполнение рефератов, расчетных, контрольных, курсовых работ и проектов, осуществление научного и методического руководства выполнением выпускных квалификационных работ;

- проведение всех видов мероприятий по контролю знаний обучающихся (текущий и рубежный контроль, промежуточная аттестация, итоговая аттестация) в соответствии с локальными нормативными актами университета;

- проведение всех видов практик студентов, предусмотренных учебными планами, установление в этих целях связей с предприятиями (организациями, учреждениями) (для выпускающих кафедр);

- организацию рецензирования выпускных квалификационных работ (для выпускающих кафедр);

- привлечение работодателей и других представителей внешней среды к осуществлению основного и дополнительного образовательного процессов в целях повышения качества образования и его практической направленности;

- поддержание с выпускниками Университета постоянных связей, изучение рынка труда по специальностям и направлениям, по которым осуществляет подготовку специалистов, проведение в координации с центром содействия трудоустройству выпускников Университета деятельности, направленной на трудоустройство выпускников очной формы обучения, оказание содействия заключению индивидуальных трехсторонних договоров студентов с Университетом и предприятиями, учреждениями и организациями;

- рассмотрение и выполнение индивидуальных планов работы научно-педагогических работников кафедры;

- изучение, обобщение и распространение опыта работы ведущих преподавателей;

давателей;

- оказание помощи в овладении педагогическим мастерством, в освоении прогрессивных и активных форм обучения начинающими преподавателями;

- разработку и реализацию мероприятий по использованию активных методов обучения (анализ конкретных ситуаций, тестирование, решение практических задач, деловые игры, др.) при проведении учебных занятий с применением современных технических средств;

- привлечение специалистов-практиков к согласованию основных профессиональных образовательных программ;

- привлечение специалистов-практиков к работе в государственной экзаменационной комиссии при открытой защите выпускных квалификационных работ в качестве членов комиссии;

- участие в формировании плана издания учебной и учебно-методической литературы кафедры и контроль своевременного его выполнения;

- проведение кафедральных и межкафедральных методических семинаров, открытых мастер-классов.

## **5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

5.1. С целью непрерывной актуализации содержательной части учебного процесса, внедрения передовых достижений науки и технологий в учебный процесс, обеспечения научной составляющей учебного процесса, профессионального роста кадрового состава, обеспечения роста своего научного потенциала кафедра в процессе своего функционирования ведет научно-исследовательскую деятельность.

5.2. Научно-исследовательская работа ведется каждым преподавателем кафедры в соответствии с его индивидуальным планом работы, в котором отражается тематика исследований, способы представления результатов и нормируется время, отводимое для исследований.

5.3. Планируемые результаты научных исследований в качественном и количественном выражении могут быть оговорены также при заключении эффективного контракта с преподавателем, по итогам выполнения которого принимается решение об эффективности деятельности преподавателя кафедры.

5.4. С целью организации научно-исследовательской работы на кафедре:

- формируется, утверждается и реализуется в установленном порядке план научно-исследовательских работ, соответствующих профилю кафедры и направленных на повышение коммерциализации результатов НИР;

- проводится обсуждение и утверждаются заключения по законченным



научно-исследовательским работам, а также, если необходимо, даются рекомендации к их опубликованию или внедрению;

- привлекаются к научно-исследовательской работе студенты и аспиранты;
- оказываются предприятиям, организациям и учреждениям консультационные услуги.
- организуется контроль обучения магистрантов, аспирантов и докторантов кафедры, работы стажеров;
- рассматриваются диссертации, представляемые к защите на диссертационных советах или по поручению руководства университета другими соискателями, в т.ч. внешними, в установленном порядке;
- ведется пропаганда научных знаний путем участия кафедры в работе на учных обществ, семинаров, конференций, симпозиумов;
- организуются научно-практические конференции, круглые столы, научные семинары и другие виды работ по научной тематике кафедры.

## **6. УПРАВЛЕНИЕ КАФЕДРОЙ**

6.1. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый ученым советом университета путем тайного голосования на срок до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, и утверждаемый в должности приказом ректора университета.

Порядок выборов заведующего кафедрой определяется «Положением о порядке выдвижения и выборов заведующего кафедрой в СКГМИ (ГТУ)». В случаях, определенных законодательством и нормативно-правовыми документами, ректор университета может приказом назначить временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой до проведения выборов в установленном порядке. Заведующий кафедрой несет ответственность за результаты деятельности его подразделения.

6.2. Заведующий кафедрой руководит и координирует деятельность кафедры, распределяет обязанности между работниками в рамках их функциональных обязанностей, определенных их должностными инструкциями, представляет работников к поощрениям и взысканиям.

6.3. Решения по планированию и отчетам о выполнении всех видов работ в рамках годового плана, принимаются на заседаниях кафедры.

6.4. Заседания кафедры проводятся, как правило, не реже одного раза в месяц в соответствии с планом работы.

6.5. По итогам заседания кафедры оформляется протокол. Протоколы заседаний кафедры хранятся на кафедре в соответствии с номенклатурой дел.